



Ref. Farde e-Vergaderingen : 2458536

VERTALING

Nr DO : 31

Ontwerp-Besluit - Raad van 09/05/2022

Onderwerp : "Equal Pay Day".- Toetreding van de Stad Brussel.- Engagement als ambassadeur van "Equal Pay Day".

De Gemeenteraad,

Gezien het feit dat de vereniging "Zij-Kant" sinds 2005, in samenwerking met haar Europese partner "PES-Women", een jaarlijkse campagne organiseert om de loonongelijkheid tussen vrouwen en mannen onder de aandacht te brengen ;

Overwegende dat deze campagne tot doel heeft het bewustzijn te vergroten rond het feit dat vrouwen in Europa nog steeds gemiddeld 14,1% minder verdienen dan mannen ;

Gezien het feit dat deze campagne wordt gekenmerkt door twee symbolische data: 10 november, "Unequal Pay Day", de dag waarop vrouwen gratis beginnen te werken tot het einde van het jaar en 24 maart, "Equal Pay Day", de dag waarop vrouwen de loonongelijkheid hebben ingehaald ten opzichte van het inkomen van mannen het voorgaande jaar ;

Overwegende dat "Zij-Kant" individuen, beleidsmakers en werkgevers uitnodigt om een pact voor gelijke lonen, het "Equal Pay Pact", te ondertekenen om hun inzet voor gelijke lonen te tonen en zo ambassadeurs van de campagne te worden ;

Overwegende dat het aansluiten tot het pact voor gelijke lonen impliceert dat de ondertekenaar akkoord gaat met de "Equal Pay Day" basiswaarden, t.t.z. :

- 1/ De loonkloof van 20% tussen vrouwen en mannen is onaanvaardbaar.
- 2/ De loonkloof tussen vrouwen en mannen is op elf jaar tijd nauwelijks kleiner geworden. Ze moet nu sneller de (werk)wereld uit.
- 3/ De loonkloof is er niet gekomen omdat vrouwen daar zelf voor kiezen. Het onderwijs, gebrek aan kinderopvang en zorgvoorzieningen,... spelen een grote rol.
- 4/ De huidige wetgeving om de loonkloof te dichten schiet tekort.

Gezien het feit dat door het invullen van het formulier dat online beschikbaar is op de website <https://www.equalpayday.be/word-epd-ambassadeur/> als werkgever, deze de volgende acties kan aanvinken als werkgever :

- maak ik werk van een analytisch functiewaarderingssysteem en gebruik ik de checklist voor seksneutrale functieclassificatie.
- zorg ik ervoor dat op mijn werkvloer vrouwen en mannen overall gelijk vertegenwoordigd zijn.
- zoek ik mee naar roldoorbrekende samenwerking met het onderwijs.
- maak ik werk van een arbeidsorganisatie die het voor alle werknemers mogelijk maakt arbeid, gezin en privé te combineren.
- wil ik de loonkloof v/m aanpakken via een gendervriendelijk personeelsbeleid, via sociale dialoog, een loonkloofrapport en een actieplan.

Overwegende dat het actieplan van de Stad Brussel voor de gelijkheid van vrouwen en mannen de verbintenissen en acties in verband met het pact voor gelijke beloning aankaart ;

Op voorstel van het college van Burgemeester en Schepenen,

Besluit :

Enig artikel : de aansluiting van de Stad Brussel tot het "Equal Pay Pact" en zo ambassadeur voor "Equal Pay Day" te worden om het engagement van de Stad Brussel, als werkgever, voor gelijke lonen te markeren, wordt aangenomen.

Bijlagen :

